



台灣維特網路 企業社會責任及 EHS 政策聲明

企業道德

- 一、台灣維特網路本著誠信、道德經營，所屬員工應迴避工作中不正當之利益衝突，包含賄賂、佣金、饋贈、造假等各種違反商業誠信行為。
- 二、台灣維特網路因業務上之需要獲知機密資訊時，應妥善保護、保密並合法適當使用，避免公司、客戶、個人資訊等隱私權洩漏而受到損害。

員工權益

- 一、台灣維特網路提供符合法定報酬及工作時間，包含支付符合法定最低工資，不得超過法定最大限度之工作時間、加班時間等。
- 二、台灣維特網路禁止僱用童工，不得僱用於低於法定最低年齡之勞工。

環境、健康與安全 (Environmental, Health, Safety, EHS)

台灣維特網路致力於經營良善職場，提升環境、健康與安全 (Environmental, Health, Safety, EHS) 原則管理，配合政府安全生產與環保政策，善盡社會責任，創造安全的工作環境。

- 一、職場符合安衛法令要求，以零職業災害為公司經營目標。
- 二、保護所有員工之工作環境、作業安全，以及身心健康。
- 三、持續進行安衛教育及宣導，並進行相關培訓，促進職場環境安全衛生之管理專業，避免作業受傷、意外事故等發生。
- 四、建立消防災害防救體系，定期安檢消防安全器材。
- 五、定期辦理『員工健康檢查』，建立健康管理制制度，避免職業病發生。
- 六、持續 EHS 的改善改進，與供應商和客戶一起合作，提供達成環境健康和安安全目標之解決計劃，加強工作環境安全衛生

